

## VACACIONES PAGADAS

Sabemos que la vida no es siempre predecible, y tomando tiempo libre es esencial para tu bienestar. Por esa razón, ofrecemos vacaciones pagadas para cualquier necesidad. Anualmente recibirás los siguientes beneficios:

Hasta 30 días\* por enfermedad

Hasta 24 días\* de vacaciones

7 días feriados y 3 días personales

**\*Acumulados basado en tiempo de servicio**

### **Tiempo Libre por Enfermedad de Un Familiar**

Un empleado puede usar su tiempo acumulado por enfermedad para cuidar a su conyugue, padres, o hijos que estén enfermos. También puede utilizar hasta 8 días de enfermedad por año para atender un hijo mayor de 18 años con enfermedad grave, y otros familiares inmediatos.



### **Tiempo Libre por Salud y Familia**

En reconocimiento de las demandas del trabajo, así como las necesidades familiares, STScI asegura a sus empleados la posibilidad de tomar tiempo libre bajo ciertas circunstancias y eventos críticos en la vida de sus empleados y su familia.

Entre los mas importantes son las protecciones bajo el Family and Medical Leave Act (FMLA), que ofrece hasta 12 semanas de empleo-asegurado sin gozo de haber por situaciones como la enfermedad grave de un empleado, el nacimiento o adopción de un hijo, la enfermedad grave de un miembro de



la familia (esposo, hijo, padre, etc.).

También ofrecemos hasta 6 semanas pagadas en caso de nacimiento o adopción de un hijo, que se pueden usar

para cubrir las primeras 12 semanas.

## RETRASO EN EL RELOJ DE LA CIENCIA

Empleados científicos pueden pedir un año de retraso del reloj de tenencia para:



El nacimiento o adopción de un hijo

Una enfermedad grave que necesita una ausencia prolongada del trabajo, o

Una condición que amenaza la vida de un hijo o esposo que necesitara ausencias frecuentes del trabajo

Revisiones de estados posteriores serán programados para el año siguiente. El retraso puede ser concedido una vez durante el periodo de empleo.

## REEMBOLSO POR ESTUDIO

STScI anima y fomenta la educación continua que contribuye al desempeño laboral y el desarrollo de su carrera ofreciendo reembolso por estudio y tiempo para atender las clases y laboratorios necesarios.



El siguiente es una breve descripción de nuestros programas de beneficios. En caso de discrepancia, las estipulaciones indicadas en el contrato aplican.



**STScI** | SPACE TELESCOPE  
SCIENCE INSTITUTE



**STScI** | SPACE TELESCOPE  
SCIENCE INSTITUTE

# Beneficios y Programas Para la Familia

*Nuestros empleados son el centro de nuestro universo*



*Creemos que el éxito de nuestras misiones depende del bienestar de nuestros empleados y de quienes los apoyan.*



## ¡El bienestar de nuestros empleados es nuestra prioridad en STScI!

En STScI, reconocemos que tus logros en el trabajo solo son una parte de tus logros en la vida. Hoy, la facilidad con que pueden balancear las demandas del trabajo y de la vida personal es importante para tu satisfacción general.

Nosotros ofrecemos varios programas diseñados para alcanzar las necesidades de nuestros empleados.

Nosotros creemos que los logros de nuestras misiones dependen en el bienestar de los que los soportan.

### Los Beneficios de STScI Incluyen:

- Seguro Médico, Dental, Prescripción y Visión
- Vacaciones: Hasta 5 semanas de vacaciones pagadas al año
- Tiempo Libre por Enfermedad: Hasta 30 días de enfermedad al año
- Días Feriados Pagados: 7 días feriados regulares y 3 días feriados personales
- Seguro de vida, discapacidad a corto plazo, y discapacidad a largo plazo, todo pagado por la compañía
- Plan de jubilación patrocinado por el empleador: contribución directa de la compañía
- Plan de ahorro de jubilación voluntaria del empleado: contribución directa de la compañía
- El horario de trabajo es flexible
- Opciones para trabajar fuera de la oficina son disponibles
- Reembolso por estudio
- Parqueo es gratis
- Cuentas de gasto flexibles
- Asistencia del empleado y programas de salud

## BENEFICIOS BASICOS

Ofrecemos una variedad de programas básicos que te permiten satisfacer las necesidades actuales y futuras de la vida. Nuestros programas son comprensivos y económicos. Nuestros empleados hacen una contribución al costo de la cobertura de salud, dental, y de vida voluntaria. Otros están cubiertos por la compañía.



### Nuestros beneficios básicos incluyen:

- Cubertura de Seguro de Salud, que incluye un plan de visión y receta,
- Cubertura de Seguro Dental,
- Seguro de Vida,
- Seguro de discapacidad – corto y largo plazo,
- Cuenta de gastos médicos flexible,
- Planes de ahorro generosos para la jubilación.

### Beneficios adicionales de la vida familiar incluyen:

- Seguro de vida suplementario voluntario para usted y su familia
- Cuentas de gasto flexibles para el cuidado de dependientes

## HORARIOS FLEXIBLES

Nuestras vidas no están siempre organizadas alrededor de un horario de 9 a 5. Nosotros te permitimos a planificar horarios de trabajo flexibles (con el permiso de tu supervisor) que puede incluir trabajando fuera de la oficina, una semana de trabajo mas corto, o un horario de medio tiempo.

En general, los horarios de reuniones y programas para varias actividades en el Instituto están programados para respetar las demandas de los padres que trabajan con responsabilidades de cuidado infantil.



## AREAS DESIGNADAS PARA SALUD Y LACTANCIA

STScI a reservado un lugar que funciona como un área privada para nuestras empleadas con necesidades de lactancia, y también para todos nuestros empleados que no se sienten bien y necesitan un área de respiro.

## EQUILIBRIO DE TRABAJO Y VIDA

La vida esta llena de retos. LifeWorks, Inc., ofrecen recursos e información para ayudar a nuestros empleados balanceando el trabajo y familia. Puedes recurrir a LifeWorks para apoyo con cualquier situación como problemas familiares, o como hacer frente al cambio. Los representantes están disponibles 24/7 para apoyar a nuestros empleados y sus dependientes con problemas urgentes de la salud, abuso de sustancias, y crisis familiar.

LifeWorks también ofrecen recursos disponibles por el teléfono o en línea por asuntos tales como cuidado de infantiles, cuidado de ancianos, asuntos legales y financieros, el bienestar emocional, educación, cuestiones del trabajo, cuestiones de crianza, y mas.

### Programa Ombuds

El personal de Ombuds esta disponible una vez al mes como un recurso adicional para apoyarle con problemas personales, o problemas interpersonales en el trabajo. El programa Ombuds ofrece apoyo con problemas difíciles como:

- Problemas matrimoniales/de pareja
- Pena/Perdida
- Cambios grandes
- Preocupaciones relacionadas con alcohol y drogas
- Conflicto con un compañero o supervisor

### Bienestar

Nuestra meta es alentar, inspirar, y motivar nuestros empleados a buscar un mejor estado de salud y bienestar.

Por esa razón nos hemos asociado con un proveedor de bienestar para proporcionarle herramientas e información para mejorar su estilo de vida. Ofrecemos, a un costo mínimo o gratis, evaluación de riesgos a la salud, clases de ejercicio, técnicas para la reducción de estrés, control de peso, y asesoramiento nutricional.

